

Uppdrag och dagordning för HLT-ledningsgrupp

Mål och vision för HLT-samverkan

- Alla barn/unga ska uppnå bästa möjliga hälsa och ha tillgång till hälso- och sjukvård när de behöver det.
- Alla barn/unga ska utifrån sina egna förutsättningar kunna utvecklas så långt som möjligt enligt förskolans och skolans mål.
- Alla barn ska känna trygghet i hem, skola och fritid.

Samverkansmål

- Genom samverkan mellan den kommunala förskolan/för- och grundskolan, elevhälsa, socialtjänst samt primärvård ska barn 0 – 16 år och deras familjer erbjudas tidiga insatser och ett samordnat stöd för att minska behov av mer omfattande insatser.
- HLT-mötet ska resultera i ett tvärprofessionellt, samordnat och konkret stöd till barn och familjer.
- Barn och familj i behov av stöd får återkoppling efter HLT-mötet inom sju dagar.
- Om insatser erbjuds från två eller flera aktörer bör en samordnad individuell plan (SIP) upprättas inom 30 dagar efter återkoppling. Alla verksamheter är delaktiga i SIP.
- Barn och familj görs delaktiga i insatser som erbjuds vid SIP-mötet.

Ledningsgruppens ansvar och uppdrag

- Delta och genomföra regelbundna ledningsmöten.
- Tydliga mål och prioriteringar
- Utse nyckelpersoner och suppleanter till HLT-teamet med adekvat kompetens, erfarenhet och intresse av samverkan.
- Ge uppdrag, mandat, skapa motivation och engagemang för samverkan.
- Ge förutsättning för HLT:s mötesstruktur med fast tid och plats för mötet
- Följa upp HLT arbetet och terminsvis göra avstämma med HLT-teamet.
- Förankra och informera om HLT i den egna verksamheten och på området.
- Möjliggöra tydliga rutiner för tidig upptäckt av barn i behov av stöd.

HLT team:

Datum:

Ordförande:

Sekreterare:

Närvarande:

Aktuell information från respektive verksamhet?

- som berör arbete med barn och unga i HLT samverkan

Hur fungerar vårt ledningsarbete?

- Styrning, kontinuitet i ledningssamverkan, samsyn, samarbetsklimat

Hur fungerar HLT arbetet?

- Flöde/antal aktualiserade barn i HLT
- Samtycke, aidentifierade/anonyma
- Regelbundna/inställda HLT-möten
- Samordnarfunktion, hur fungerar den?
- Nyckelpersoner, suppleanter, kontinuitet, ev. vakanser
- Behov av HLT-förankring på området, internt-externt?
- Avvikelser/utmaningar

Övriga frågor?

Uppföljning/avstämning, med HLT-teamet:

Nästa ledningsgruppsmöte: